

## SEURATOIMINNAN KEHITTÄMISTUKI 2024 – HAKUINFO, WEBINAARI 24.10.2023 – KYSYMYKSET JA VASTAUKSET

Kuinka paljon hakemuksesta saa olla raportointikuluja? (siihen liittyvää työaikaa siis)

- Ns. hallinnollisia tai toissijaisia kustannuksia mahdollisimman vähän/kohtuullisesti. Seuratukea halutaan kohdistaa ensisijaisesti niihin kustannuksiin, joilla mahdollistetaan lasten ja nuorten liikkuminen (ohjaajakulut, tilavuokrat, välineet, koulutukset...)

Mitä tarkoittaa "seuratuen piirissä olevassa perustoiminnassa harrastusmaksujen tulee pysyä maltillisella tasolla. Maltilliseksi on katsottu aikaisemmin kuukausimaksu, joka ei ylitä 50 euroa"? Käsittääkö tämä kaiken harrastamisen seurassa eli jo olemassa olevan ja mahdollisen avustuksen tuella aloitettavan?

- Mahdollisen uuden avustuksella aloitettavan.

Löytyykö jostain rekisteri, josta selviäisi oman seuran historia seuratuon osalta? Eli kun henkilöt seurassa vaihtuu, niin saattaa olla, että on aiemmin haettu ja saatu tiettyyn osa-alueeseen tuki, nykyisten toimijoiden sitä tietämättä.

- Ministeriön nettisivuilta hakuohjeista löytyy välilehti Myönnetty avustukset. Seuratietokannasta löytyy hyvin aikaisempaa avustushistoriaa: <https://www.jamk.fi/fi/projekti/seuratietokanta>

Ampumaurheilutoimintaa ei voi järjestää talviaikana koska radat suljettu. Ampumaurheilutoimintaa nuorille voidaan järjestää 7 kk ja palkkaustuki ilmeisesti vuosi.

- Avustuksella tuetaan vuoden kehittämishankkeita ja yksi hankevuosi on siis 12 kk. Jos kyseessä tosiaan päätoiminen palkkaus, jolloin työntekijä tekisi noin 37,5 viikkotyötuntia, niin silloin puhutaan vakituiseen työsuhteeseen palkkaamisesta. Jos taas halutaan palkata valmentaja / ohjaaja, joka tekee yksittäisiä viikkotyötunteja, tällöin ei kyseessä ole varsinainen palkkaushanke, vaan tuntityöntekijä. Palkkaushankkeissa raja on siinä osa-aikaisuudessa, jolloin työntekijä tekee 15 h/viikossa tai sitä enemmän.
- Hankevuodeksi on määritelty 12 kk, koska toivotaan, että toimintaa olisi lapsille ympäri vuoden. Jos ampumaurheilutoimintaa ei voida ampuradan takia järjestää kuin 7 kk/vuodessa, eikö sille muulle ajalle olisi tarjolla jotain muuta liikuntaa, joka tukisi sitä lapsen/nuorten ampumaharrastusta ja liikunnallista elämäntapaa? Jos seura ei itse sellaista pysty tai halua toteuttaa, voisiko hankkeessa tehdä yhteistyötä jonkin toisen lajin/seuran kanssa, jolloin liikuntatoimintaa voisi laajentaa lähemmäs koko vuotta?

Onko vuonna 2024 sellainen hanke hakukelpoinen, joka sisältäisi harrastuskustannusten alentamisen seuran tukirahaston kautta (jos ja kun sellainen seuralla on)?

- Jos tässä tarkoitetaan tukirahaston pääomittamista, sellaiseen avustusta ei voi käyttää. Taloudellista tukea voidaan osoittaa lapsiperheille osana kehittämishanketta. Asiasta on tarkemmin hakuohjeissa.

Jos edellisenä tilikautena seuran työntekijämäärä on vähentynyt, ei voi hakea avustusta palkkaamiseen?

- Ei voi. Tämä on mainittu myös hakuohjeissa rajoituksena palkkaushankkeisiin.

Meni nyt hieman ohi mutta jos viime vuonna saatiin palkkaukseen tuki ja henkilö palkattiin, niin eikö jatkokaudesta voi hakea samaan asiaan?

- Toki voi; toivottavasti teillä siis oli alun alkaen 2-vuotinen hanke. Olette saaneet ensimmäisen vuoden avustuksen hankesuunnitelmanne mukaiseen toimintaan, johon nyt haette sitten sen toisen vuoden avustuksen ihan suunnitellusti.

Onko riski joutua palauttamaan avustus, kun raportoinnissa ilmenee, että taloudellinen onnistuminen on mennyt yli odotusten. Eli okm tukea saatu 10.000 euroa ja hankkeen lopputulos onkin +11.000 euroa. (hankkeen aikana yllättäen myös eräs säätiö tuki toimintaa 10.000 eurolla)

- On riski joutua palauttamaan ylimenevää osuutta, ei koko avustusta. Jos avustuksen käyttöaikaa on vielä jäljellä, voi hakea myös tästä syystä jatkoaikaa hankkeelle tai vastaavasti käyttötarkoituksen muutosta osalle hankkeen kustannuksista.

Jos avustuspäätös tehdään huhtikuussa, niin milloin avustus maksettaisiin? Yhdessä erässä vai erissä?

- Avustus maksetaan mahdollisimman pian, viimeistään toukokuun puoliväliin mennessä, ja yhdessä erässä.

Jos tarkoituksena on mahdollistaa vähävaraisille harrastaminen, niin miten sen jatko voidaan rahoittaa?

Onko idea, että seura pystyy kattamaan jatkon kustannukset itse?

- Tässä tapauksessa voidaan tukea sitten vain hankeaikaisessa harrastamisessa, jos seuralla ei ole muuta rahastoa tai mahdollisuutta luoda jotain rahastoa/saada yhteistyökumppaneita tällaiseen tukirahastoon jatkossa.

Voiko nykyisin palkkalistoilla olevan henkilön palkata uuteen tehtävään ja saada tähän tukea?

- Näin ei voi menetellä, jos tässä tarkoitetaan, että työntekijöiden määrä/henkilömäärä seurassa ei kasva, vaan ajatuksena on, että muutetaan henkilön titteli/toimenkuva ja haetaan avustusta ja seurassa jo työsuhteessa oleva henkilö "siirtyy" tekemään tätä työtä.

Miksi hankkeella ei kannusteta ja mahdollisteta seuroja/yhdistyksiä palkkaamaan myös määräaikaista: esimerkiksi oppisopimuskoulutukset!?

- Palkkauksissa on toistaiseksi valittu tämä linja, koska tämä ei ole ns. palkkatuki (emme ole työvoimaviranomainen). Toimimme valtionavustuslain mukaisten reunaehtojen mukaan.

Osaatteko vastata tähtiseura-prosessiin? Meillä olisi kiinnostusta lähteä sillä ajatuksella, että olisimme aikuisten tähtiseura ja onko siihen mahdollisuutta saada tukea? kyseessä ratsastusseuratoiminta, jossa on enemmän aikuisia

- Pelkkään aikuisten toimintaan ei ole mahdollista saada. Seuratuen päätavoite on lasten ja nuorten harrastajamäärien lisääminen.

Voisiko tuen saada aikuinen-lapsi-ryhmän perustamiseen? Meille on tullut paljon kyselyjä ohjatusta toiminnasta, jossa perheen aikuiset ja lapset voivat harrastaa yhdessä?

- Kyllä voi. Seuratuen alatavoitteissa on mainittunakin tämä toiminta (nimellä perheliikunta).

Viime syksynä tehtiin aika pitkälle selväksi, että yli 1 milj euron liikevaihdolla pyörivä seura ei voi saada tätä tukea. Jos kuitenkin seuran toiminta on tappiollista ja tuelle aito tarve, miten tämän pystyisi osoittamaan?

- Isolla liikevaihdolla toimivan seuran mahdollisuudet saada tukea ovat kyllä olemassa. Yksinomaan ei katsota liikevaihtoa ja suuretkin seurat ovat saaneet avustuksia eri vuosina. Tuen tarpeen voi osoittaa hakemuksessa, perustelemalla, miksi seura ei voi aloittaa kehittämistä / uutta toimintaa, vaan tarvitse siihen alkuun avustusta.

Voiko seuratukea hakea seuran brändin ja palvelutarjonnan kehittämiseen esim. ulkopuolisen konsultin avulla?

- Ei voi yksinomaan. Osana kehittämistä tällaisia kustannuksia voi olla. Hankinnoissa ja ostopalveluissa hyväksytään maltillisia kustannuksia.

Voiko avustusta käyttää myös hankkeen palkatun henkilön kouluttamiseen? Tai voidaanko henkilön koulutukseen käytettyä rahaa laskea omavastuusuudeksi?

- Sekä että, ammattitutkintoon avustusta ei voi käyttää. Lähinnä kyseeseen tulee siis jokin täydenniskoulutustyyppinen toiminta. Tai vastaavasti, jos kyseessä on oppisopimuskoulutus, niin sen voi sisällyttää omarahoitusosuuteen.

Tuleeko jatkossa kaksivuotisia hankkeita?

- Valitettavasti en osaa sanoa. Valtion liikuntabudjetti tulee tällä hallituskaudella vuosittain pienenemään. Toistaiseksi ei ole tiedossa, mikä on seuratuon jatko ja millaisilla painopisteillä jne.

Entä jos työvoimaa ei ole vähennetty vaan nykyinen päätoiminen on irtisanoutunut ja nyt on päätetty muuttaa toimenkuvaa?

- Tällä ei ole vaikutusta. Jos henkilö on irtisanoutunut, eikä seura ole palkannut uutta tilalle ja nyt hakisi uuteen palkkaukseen/toimenkuvaan avustusta, on tilanne silti se, että seura on vähentänyt työvoimaa.

Jos hanke alkaa esim. 1.9.2024 ja jatkuu 31.5.2025 saakka, niin voiko loput kolme kuukautta olla syksyllä 2025? Kun kesällä ei ole harjoituksia...

- Voi olla, hankekausi voi olla yli 12kk, jos lajissa/seuran toiminnassa on pidempi tauko. Toki tavoitteena olisi se, että lapsi voisi harrastaa ympäri vuoden, eikä pitkiä taukoja tulisi.

Jos edellisenä tilikautena seuran työntekijöitä on irtisanottu, mutta työntekijä/työntekijät ovat tehneet muuta kuin seuratyötä (kioski), voiko silloin hakea avustusta seuratyöntekijän palkkaamiseen?

- Olennaista palkkauksen sisältävissä hankkeissa on aina myös se, että kehitetään uutta toimintaa. Sellaista, jota seurassa ei ole ollut. Mitä uutta tässä tilanteessa siis on, jos seuratyöntekijän palkkaus sisältyisi hankkeeseen (vuoden/pienen tauon jälkeen)? Miltä vaikuttaa seuran taloustilanne jatkaa palkkausta hankekauden jälkeen, jos irtisanominen on tehty esimerkiksi taloudellisista syistä? Palkkaushankkeissa tulee olla luotettavalla tavalla todennettu, realistinen laskelma siitä, että palkkaus vakiintuu seuran toimintaan avustuskauten jälkeen.

Voiko hakea tukea lasten tähtiseurahankkeeseen ja mihin kaikkea tässä tapauksessa tukea hakea?

- Voi hakea, mutta nyt kannattaa ensin lukea hakuohjeet läpi ja tutkia sieltä, millaisiin kustannuksiin avustusta voi käyttää ja millaisiin ei.

Voiko seuratyöntekijän palkkauksen aloittaa, vaikka päätöstä ei ole saanut, omalla riskillä?

- Voi.

Saisinko lisätietoja vielä jatkohakemuksesta, mitä siinä pitää huomioida?

- Jatkohakemus tehdään ns. toisen hankevuoden tiedoilla. Valtionavustusta voidaan myöntää ainoastaan hakemuksen perusteella. Sen vuoksi on olennaista, että jatkohankehakemuksessakin täyttyvät hakemuksen osalta ehdot: toisen vuoden tavoitteet, toimenpiteet, mittarit, vakiinnuttaminen. Lisäksi täytetään muutama väliraportointikohta, joka tulee vastattavaksi vain jatkohankehakemuksissa.

Entäs jos seura on perustettu 2023 mutta tilikausi on 1.11. - 31.10. joten tilinpäätös ON saatavilla? Kyseessä on uusi seura joka on irtautunut 50 vuotta vanhasta seurasta ja toimintatavat ovat hallussa

- Hakuehdot täyttyvät, jos vahvistetut tilinpäätöstiedot on saatavilla.

Voiko tukea hakea sellaisen työntekijän palkkaamiseen, joka on jo seurassa toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella (ja joka ilman tukirahaa jouduttaisiin mahdollisesti irtisanomaan tai ainakin tuntimäärää pienentämään)?

- Ei voi, tällöin kyseessä ei ole uuden toiminnan kehittäminen. Palkkauksen tulee siis liittyen siten uuden toiminnan kehittämiseen, ettei sellaista työtehtävää ole seurassa aiemmin ollut.

Entä jos yhdistyksen nimenkirjoitus vaatii kahta henkilöä?

Entä jos nimenkirjoitusoikeus on määritelty niin, että kaksi henkilöä yhdessä?

- Tunnistautumisen voi hakemuksen jättämisessä hoitaa yhden nimenkirjoitusoikeudellisen turvin. Tämä on ohjeistettu hakulomakkeella.

Asiat selviävät aika pitkälle lukemalla hakuohjeet:

[Avustus seuratoiminnan kehittämiseen \(seuratuki\) 2024 - OKM - Opetus- ja kulttuuriministeriö](#)

Kysy lisäksi sparrausta lajiliitosta, liikunnan aluejärjestöltä tai muilta liikuntaa edistävilä järjestöiltä – seurakehittäjiltä!

Ministeriön ja järjestöjen työnjaossa on sovittu, että seurakehittäjät sparraavat kehittämishankkeissa ja järjestävät mahdollisia info-iltoja. Yhteyttä voi myös ottaa ministeriöön, jos eteen tulee tilanne, ettei hakuohjeista, infon dioista, eikä sparrauksestakaan löydy ohjeistusta.

OKM/ Sari Virta, [sari.virta@gov.fi](mailto:sari.virta@gov.fi) tai 050 521 0342