



VERKOSTOMAINEN TOIMINTA

JUDOLIITTO 15.4.2023

TIINA HARMAJA, BUSINESS COACHING CENTER OY

<https://www.youtube.com/watch?v=Nbku4t20RgU>



SELF CONTROL
MODESTY
SINCERITY

FRIENDSHIP
RESPECT
HONOUR

COURTESY

COURAGE

Agenda

9.00 Taustat

Miksi verkostomainen toiminta
juuri nyt?

Verkostotoiminnan
mahdollisuudet Judoliitossa

LOUNAS: Klo 12 -13

Käytännön tekeminen

Yhteenveto ja johtopäätökset –
16.30



**Miksi verkostomainen
toiminta juuri nyt?**

1

Edustuksellinen demokratia

Äänestäjät valitsevat joukostaan edustajia, joilla on valtuudet tehdä päätöksiä heidän puolestaan

Organisaatio- hierarkia

Eri tasojen järjestelmä organisaatiossa, jossa ylempi taso hallitsee alempaa tasoa.

Edustuksellinen demokratia

MERKITTÄVIMPIÄ HAASTEITA

- 1 Vallan keskittyminen ja intressiryhmien vastakkainasettelu
- 2 Luottamuksen mureneminen
- 3 Lyhyen aikavälin näkökulma
- 4 Jatkuvuuden varmistaminen ja oppien kumuloituminen
- 5 Resurssien rajallisuus

Organisaatio- hierarkia

MERKITTÄVIMPIÄ HAASTEITA

- 1 Byrokratia, jäykkyys ja siiloutuminen
- 2 Kyvyttömyys vastata muuttuviin olosuhteisiin nopeasti ja systemisesti
- 3 Viestinnän haasteet
- 4 Motivaation ja sitoutumisen heikentyminen
- 5 Itseohjautuvuuden puute

Voittoa tavoittelematon organisaatio

Yhteisö, joka pyrkii edistämään yleistä hyvää eikä tuottamaan taloudellista voittoa omistajilleen tai jäsenilleen

Vapaaehtois- organisaatio

Ryhmä ihmisiä, jotka työskentelevät yhdessä yhteisen päämäärän saavuttamiseksi ilman taloudellista korvausta.

Non-profit vapaaehtois- organisaatiot

MERKITTÄVIMPIÄ HAASTEITA

- 1 Rahoitus
- 2 Osaaminen
- 3 Kilpailu näkyvyydestä,
merkityksellisyydestä ja ajasta
- 4 Rekrytointi
- 5 Kestävyys

Miksi urheiluseuraan liitytään?

MUUT SYYT KUIN SE ILMEINEN

Mission ja arvojen toteuttaminen

Vaikuttamismahdollisuudet

Verkostoituminen ja yhteisöllisyys

A row of people in white martial arts uniforms (likely Taekwondo) sitting on a white mat. The focus is on their hands and forearms, which are resting on their knees in a disciplined, uniform manner. The background is slightly blurred, showing more of the mat and the blue wall of the gym.

Verkostotoiminta

Mikä on verkosto?

Verkosto on useamman toimijan (yksilöt, intressiryhmät tai organisaatiot) välinen vastavuoroinen ja keskinäiseen tiedon sekä resurssien jakamiseen perustuva yhteistyösuhde ja arvontuottamismalli, jonka avulla pyritään yhdistämään toimijoiden osaamista ja voimavaroja synergiaetujen saamiseksi.

- tiedon ja resurssien vaihto
- yhdessä kehittäminen
- yhteisten aikaansaannosten edistäminen
- yhteisen tavoitteen saavuttaminen



Erityis- piirteet

Yhteistyö

Tiedon ja resurssien jakaminen

Joustavuus ja ketteruus

Informaalisuus

Hajautettu päätöksenteko



Ilmiölähtöistä kehittämistä

Mukautuvuus

Käyttäjälähtöisyys

Osallistavuus

Tavoitteellisuus

Monialaisuus





Verkostovaikutus

A row of people in white martial arts uniforms (karate gi) sitting on a white mat. The focus is on their hands and forearms, which are resting on their knees in a traditional seiza position. The background is slightly blurred, showing more of the mat and the uniforms.

Rinnakkaiset organisoitumistavat ja niiden roolit

Rinnakkain toimivat organisoitumistavat ja roolit

Hallinto-organisaatio

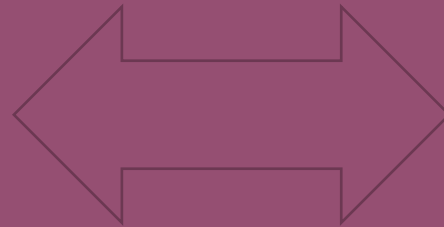
- Talouden hallinta
- Vakiintuneet tehtävät
- Koordinointi ja organisointi
- Tiedon ja osaamisen kumulointi

Palkattu henkilöstö

Edustuksellinen johto

- Vastuunkanto
- Kollektiiviset päätökset
- Sääntömääräiset asiat
- Virallinen edustus

Hallitus, valiokunnat, toimikunnat, komissiot, työryhmät jne.



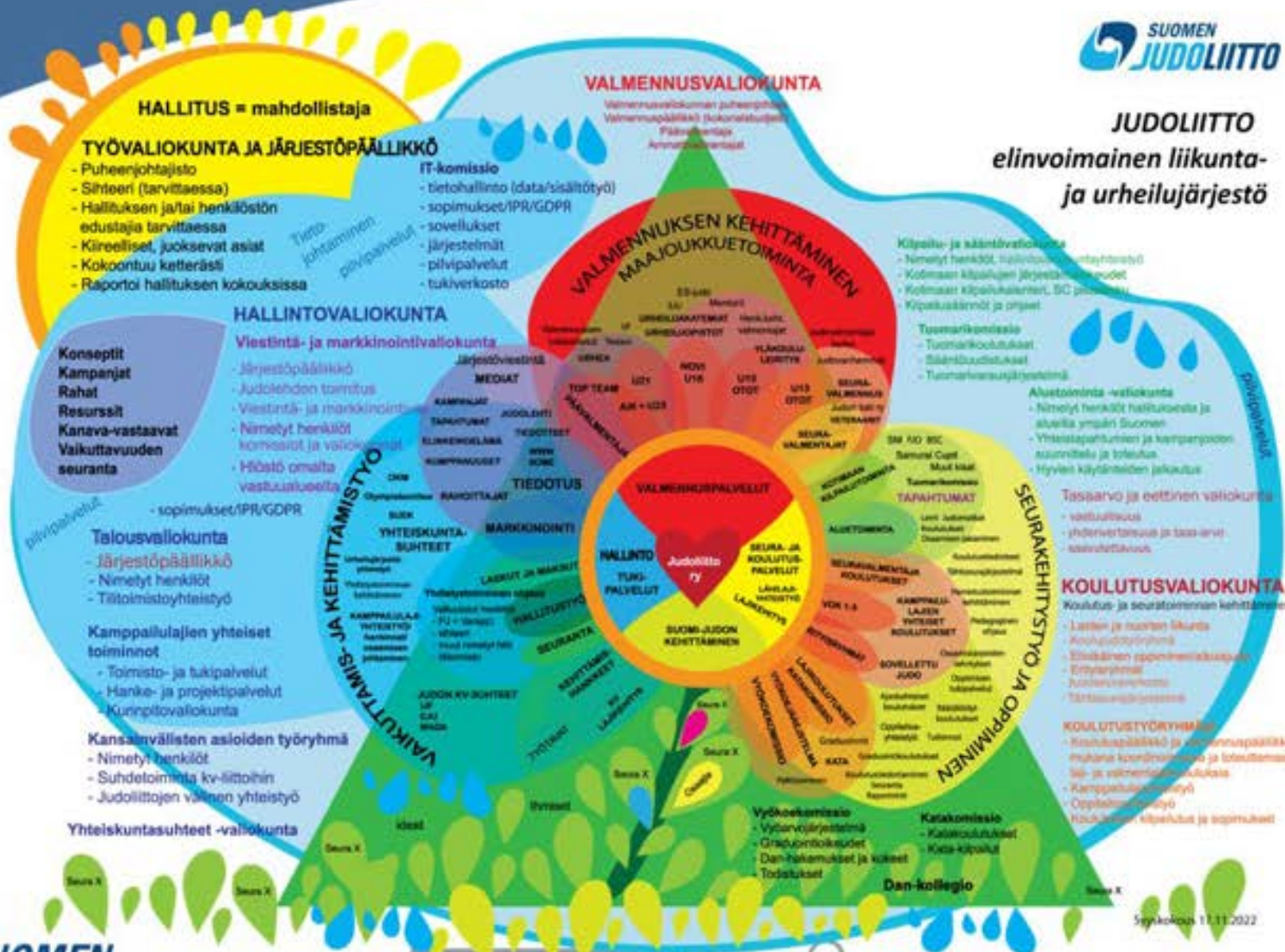
Verkostot

- Yhteisöllisyys
- Osallistaminen
- Käyttäjänäkökulma
- Paikallisuus
- Sidosryhmäsuhteet
- Ilmiölähtöinen kehittäminen
- Innovointi
- Nopea reagointi

Seurat, jäsenistö, erityisryhmät

Verkostomainen toiminta Judoliitossa

2



Seurojen ja liiton merkittävimpiä haasteita

Open text poll 9 responses 9 participants

Anonymous
- Seurojen ja liiton taloudelliset resurssit(raha). - Tekijöistä pulaa seuroissa. - Liitossa ohut hallinto (asioiden hoitaminen kestää). - Liiton nettisivut hankalat käyttäjille. - Maajoukkue/EV-toiminnan selkeys seuroille(miten, missä, kuka).

Anonymous
Harrastajien lisääntyminen. Tiedonkulun haasteet. Seura-alue toiminta-liitto väleillä. Onnistuneiden toimintatapojen jakamisen ongelmat.

Anonymous
Kävijämäärät Ohjaajamäärät

Anonymous
Kaupallistuminen? Jäsenmäärä/ohjaaja tasapaino. Yhteistyö muiden lajien kanssa puuttuu Seuratoiminnassa omistajuus puuttuu - sitoutuneisuus ja toiminnan eteenpäin vieminen. Olympiakulta - yksilötavoite, onko oikea tavoite näkyvyyden tavoitteluun??

Työväestöön
Alhainen jäsenmäärä Tiedonkulku Aktiivisten seuratyöntekijöiden puute Jatkuvuus Sitouttaminen

Anonymous
Seurojen eriarvostuminen

Anonymous
-Jäsenmäärän kasvattaminen -Imagon nostaminen -Harrastuksen jatkuvuus

Anonymous
Laji tuntematon isolle massalle. Harrastajamäärä pieni ja siihen liittyen lajin laadukas markkinointi. Seurojen välinen yhteistyö ja alue toiminta.

Anonymous
Jäsenten määrä ja vetäjäresurssit, imagon nostatus

Ilmiöitä, joihin meidän tulisi reagoida nopeammin / paremmin / laajemmalla rintamalla

Open text poll 9 responses 9 participants

Anonymous
N/A

Anonymous
Liikkumattomuus. Pitäis päästä liikutamaan ihmisiä laajalla ikäjakamalla ennakoiden ennen terveysongelmia ja kustannuksia. Väestörakennemuutos.

Anonymous
Maahanmuutto ikäluokkien pieneneminen Työ- ja koululiikunnan mahdollisuudet

Anonymous
Terveyskunnan romahtaminen. Senioreiden määrä kasvaa muistisairaudet - kuperkelka suojelee ja kehittää aivoja.

Työväestöön
Keskitetään resurssit lajiin, eikä oteta kantaa yhteiskunnallisiin ilmiöihin. Ellei niihin ole välttämätöntä reagoida.

Anonymous
Sosiaalisen median alustojen hyödyntäminen ryhmäytymisessä

Anonymous
-Kilpailevien lajien vetovoima -Lajin imagon parantaminen omilla vahvuuksilla. Kova kamppailulaji

Anonymous
Sosiaalinen media ja sen kautta lajin näkyvyys positiivisen mielikuvan kautta. Suomalainen judo Tiktokiin? Ja sitä kautta lajiin lisää lapsia ja nuoria. Missä judoon haluttu kohderyhmä liikkuu ja miten päästään vaikuttamaan sitä kautta harrastusvalintaan. Näkyvämmäksi, miten ja mitä judoseuroissa lasten kanssa touhutaan. Lapset ja nuoret ottaa mukaan somen tuottamiseen. Sähköinen materiaali tms. miten lajiin mukaan, jos kisaaminen kiinnostaa (miten seurasta mukaan alueen toimintaa, jos ei tunne ihmisiä).

Anonymous
MMA, lajin imagon heikkeneminen, valmentajien vanheneminen

🗨️ Mitkä asiat jäävät mielestänne liitossa ja/tai seuroissa huomiotta tai liian vähälle huomiolle?

Open text poll 9 responses 9 participants

- Anonymous
- Seuratoiminnan ihmisten huomioiminen/palkitseminen. - U13/15 kilpailijoiden menestysten huomioiminen.
- Anonymous
Henkilöresurssipula: Nuorten osallistuminen, muut henkilöt lajin ulkopuolelta vanhemmat yms.
- Anonymous
Työ- ja koululiikunnan mahdollisuudet seuroissa Judoseuran tärkein tehtävä on pitää harjoittelijat mahdollisimman kauan mukana, miten tätä tuettaisiin koulutusjärjestelmällä ym?
- Anonymous
Koko perheen mukaan ottaminen ja sitouttaminen. Loma-aikojen hyödyntäminen ja yhteistyö. Yhteisöllisyys. Vanhemmat tatamin reunalle.
- T
Arvostuksen antaminen seuratyöntekijöille/vapaaehtoistyöntekijöille Ei latisteta innokkaiden intoa
- Anonymous
Kasvuun kannustus, ei tarjota pelkästään nykyisille jäsenille vaan myös potentiaalille
- Anonymous
Kollektiivinen tekeminen/ osallistuminen, talkoohenki
- Anonymous
Yksittäisen harrastajan ääni - vaikuttamismahdollisuus. Alue toiminta ja alueiden erilaisuus kaipaa liitolta taloudellista tukea ja tiettyihin toimintoihin yhteistä runkoa alueiden välillä. Seurojen välinen yhteistyö.
- Anonymous
Tuomaritoiminta, alue toiminnan koordinaatio, yhteistyö muiden lajien kanssa

🗨️ Minkä teemojen osalta olisi hyvä saada seuroja, seuravalmentajia, seurojen edustajia ja jäseniä enemmän mukaan toimintaan ja päätöksentekoon?

Open text poll 9 responses 9 participants

- Anonymous
- Voisiko luoda keskitetyn judon mainosten/uutisten judo "portaalin"/viestintäkanava epäviralliseen viestintään. Idea vaatii kehitystä.
- Anonymous
Nuorten aktivoimisen ongelmratkaisuihin.
- Anonymous
Seurojen omien kohderyhmien määrittely ja viestinnän ja tarjonnan kohdistamista näiden perusteella.
- Anonymous
Vyökoekomissio. Jäsenen kasvaminen ohjaukseen ja eri rooleihin. Vetäjäpoolit Seminaarit eri teemoilla
- T
Rahoituksen jakautuminen alueittain Koulutukset alueittain helpommaksi Tuomaritoimintaa tukea liitolta. Huomioitaisiin seuroja liiton puolesta aktiivisesta kilpailutoiminnasta ja seuran jäsenmäärän kasvattamisesta
- Anonymous
Koulujudon edistäminen -> jäseniä seuroille
- Anonymous
Seura järjestää/ tarjoaa valmennusta ja koulutuksia.
- Anonymous
Valmennusosaamisen kehittäminen, Judon perusteiden & Oppimisen ja opettamisen perusteiden päivittäminen tähän päivään,
- Anonymous
Markkinointi, kesäleirit, valmennus



Mitkä ovat teemoja, joiden puitteissa sidosryhmiä olisi hyvä osallistaa paremmin mukaan?

Open text poll 9 responses 9 participants



Anonymous
N/A



Anonymous
Koulut, eläkeläiset (kaatuminen).



Anonymous
Koulujudo-koulut- opettajayhteistyö: tykypäivät. Tykypäivät, yritys yhteistyö - näkyvyys
Kaupungit- nuorisoyhteistyö Kurssit itsepuolustus



Mainonta, koulut, kunta, päiväkodit, muut urheiluseurat, yhteistyö



Anonymous
Vanhempainyhdistykseen tai vastaavaan kannustaminen -> yhteistä tekemistä, kuskaamista, päättämistä



Anonymous
Median mukaan ottaminen tapahtumiin



Anonymous
Kamppailulajien yhteistyö seuratasolla, seurojen välinen yhteistyö alueellisesti,



Anonymous
valmentajakoulutuksen uudistaminen palvelemaan seuroja paremmin (JP, OOP, PKOK), vuosikalenterin suunnittelu



Anonymous
-

Käytännön ideointia

3

Kysymykset

- Mikä on se tiedollinen ja/tai toiminnallinen haaste, joka verkostoitumalla halutaan ratkaista?
- Onko haaste pysyvä vai väliaikainen?
- Kenen ongelma / tavoite / tarve tämä on? Keitä kaikkia haaste koskettaa?
- Mitä pitäisi saada lopputulokseksi?
- Millaista osaamista jäsenillä pitäisi olla, jotta verkoston tavoite saavutetaan?
- Kuka voisi hyötyä haasteen ratkaisusta?
- Miksi verkostomainen työskentely olisi paras tapa ratkaista haaste?
- Onko olemassa muita rakenteita, joissa samaa haastetta pyritään ratkaisemaan?
- Mitä lisäarvoa uusi verkosto tuottaisi näihin rakenteisiin?

Yhteenveto ja johtopäätökset

4

A row of people in white martial arts uniforms (gi) sitting on a white mat. The focus is on the hands and forearms of the individuals, showing they are in a seated position. The background is slightly blurred, emphasizing the foreground. A dark blue rectangular box is overlaid on the bottom right of the image, containing white text.

Mitä voi odottaa?

Hyödyt

MITÄ VOI ODOTTAA

- 1 Käyttäjälähtöisyys
- 2 Ketteryys
- 3 Osallisuus ja vaikuttaminen
- 4 Inhimilliset resurssit käyttöön
- 5 Verkostovaikutus

Riskit

MIHIN VOI VARAUTUA

- 1 Epäselvyys lisääntyy
- 2 Brandimielikuva dilutoituu
- 3 Valtaa ei haluta / osata jakaa
- 4 Hallinnoidaan byrokraattisesti, menetetään ketteryys
- 5 Ei saada motivoitua jäsenistöä osallistumaan

A row of people in white martial arts uniforms (gi) sitting on a white mat. The focus is on the hands and forearms of the individuals, showing a sense of discipline and order. The background is slightly blurred, emphasizing the foreground subjects.

Mitä edellyttää?

Mitä edellyttää onnistumiseen?

NÄISTÄ TULEE OLLA SELKEÄ
TAHTOTILA JA YKSIMIELISYYS

- 1 Kristallinkirkaat: missio, visio ja arvot
- 2 Aito halu osallistaa, jakaa valtaa ja vastuuta
- 3 Aito halu vaikuttaa, osallistua ja kantaa vastuuta
- 4 Ilmiöiden tunnistamisen tapoja
- 5 Verkostojohtamisen ja itseohjautuvuuden taitoja

Verkostojohtaminen



Lähde: Tiina Harmaja: Verkostojohtamisen käsikirja, Valtioneuvoston kanslian julkaisuja 2019:12
<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/161513>

Kiitos!

Tiina Harmaja

Business Coaching Center Oy

Puh. 050 451 3600

tiina.harmaja@bcc.fi