

Puheenjohtajan vastaus Lahden judoseuran esitykseen kevätiliittokokoukselle 17.4.2021

Lahden judoseura on esittänyt seuraavaa:

Liiton hallitus on kokouksessaan 4/2021 päättänyt muun muassa toteuttaa liiton hallinnon kokonaisuudistuksen sekä lakkauttaa toiminnanjohtajan tehtävän. Toteamme toiminnanjohtajan tehtävän lakkauttamisen olevan huolestuttava kehityssuunta. Suomalaisessa urheilujärjestökentässä on kovin vähän laadukkaita, judoliiton kokoisia toimijoita, joissa toiminnan johto on hajautettu tai sitä toteutetaan luottamushenkilövetoisesti. Lajien välisen yhteistyön syventäminen on tavoiteltavaa. Tällä hetkellä Judoliitossa tarvitaan kuitenkin palkattu ja sitä kautta työvelvollinen henkilö johtamaan liiton toimintaa. Ilman palkattua toiminnanjohtajaa on ilmeinen uhka, että juuri kuntoon saatu valmennusorganisaatio ja huippuryhmän positiivinen kehitys ajautuvat sekaannuksen tilaan tukitoimintojen hankaloituessa.

Esitämme liittokokoukselle, että liittokokous kumooa hallituksen päätöksen toiminnanjohtajan tehtävän lakkauttamisesta perustamalla toiminnanjohtajan tehtävän uudelleen voimassaolevan toimintasuunnitelman mukaisesti ja ohjeistaa puheenjohtajistoa muokkaamaan hallinnon uudistussuunnitelmaansa siten, että Suomen Judoliitolla on palkattu toiminnanjohtaja, joka johtaa liiton toimistoa. Toiminnanjohtajan tehtäväkuvaa on myös tarpeen avata Judoliiton jäsenseuroille.

Vastauksia esityksessä oleviin huolenaiheisiin

'Toteamme toiminnanjohtajan tehtävän lakkauttamisen olevan huolestuttava kehityssuunta. Suomalaisessa urheilujärjestökentässä on kovin vähän laadukkaita, judoliiton kokoisia toimijoita, joissa toiminnan johto on hajautettu tai sitä toteutetaan luottamushenkilövetoisesti. Lajien välisen yhteistyön syventäminen on tavoiteltavaa.'

Vastaus:

Kuten myöhemmin alla todetaan, toiminnanjohtajan tehtävän lakkauttaminen on vain yksi osa isompaa kokonaisuutta. Lähivuosina tullaan ratkaisemaan myös kamppailulajien välisen yhteistyön syventäminen ja tämä liittyy mm. mahdolliseen tulevaan kamppailulajien yhteisen henkilöstöön ja heidän tehtäviinsä.

'Tällä hetkellä Judoliitossa tarvitaan kuitenkin palkattu ja sitä kautta työvelvollinen henkilö johtamaan liiton toimintaa. Ilman palkattua toiminnanjohtajaa on ilmeinen uhka, että juuri kuntoon saatu valmennusorganisaatio ja huippuryhmän positiivinen kehitys ajautuvat sekaannuksen tilaan tukitoimintojen hankaloituessa.'

Vastaus:

Toimenpiteet ja niihin liittyvät uhat ovat tarkkaan harkittuja, joten ei ole pelkoa toiminnan ajautumisesta sekaannuksen tilaan.

Tausta ja perusteet suunnitelluille toimenpiteille:

Liiton hallituksen toimintaa ohjaa jäsenistö, joka on syyskokouksessa 23.11.2019 hyväksynyt vuosille 2020-2024 strategian, jonka visiossa on kaksi asiaa:

- suomalainen judo kansainväliseen mitalikantaan
- 10 000 rekisteröitynyttä judokaa Judoliiton jäsenseuroissa

Jo edellinen hallitus on kirjannut toimintasuunnitelmiinsa liiton hallinnon kokonaisuudistuksen, mutta sitä ei oltu aloitettu. Toiminnanjohtajan tehtävän lakkautus on vain yksi osa strategian toteutumiseen tähtäävää

toimintaa. Mutta jo pelkästään lukujen valossa liiton täytyy ennakoita varautua tulevaisuuden taloushaasteisiin ja toimintaa tulee tehostaa. Liiton toiminta ja erityisesti hallintoon liittyvät tehtävät tulee uudelleenorganisoida vastaamaan tulevaisuuden tarpeita riippumatta siitä missä määrin taloudelliset haasteet realisoituvat. Samalla pitää huolellisesti arvioida, mitä uutta jatkossa tehdään ja mitä vanhaa lopetetaan. Liiton tarkoituksena on myös panostaa jatkossa enemmän yhteistyöhön muiden kamppailulajiliittojen kanssa ja myös tämä tarkoittaa hallinnon organisaation ja tehtävien uudelleen tarkastelua.

Talousnäkökulma

Edelleen jatkuvasta koronatilanteesta johtuen ja jo useita vuosia jatkuneen Judoliiton harrastajien määrän lasku ja sitä kautta tulevat jäsenmaksutuotot ovat tuoneet mukanaan taloudellisia haasteita. Jo nyt nähdään, ettei vuodelle 2021 laadittu liiton budjetti tule toteutumaan sellaisenaan.

Epävarmaa on myös liiton saama rahoitus tulevaisuudessa liittyen Veikkausvoittovaroihin ja sitä kautta Opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Olympiakomitean mahdollistamiin tukiin. Riskinä on, että Judoliiton julkinen rahoitus tulee ensi vuodelle putoamaan jopa 100 000 euroa vuodessa ja hallituksen tehtävä on ennakoita varautua mahdollisiin riskeihin.

Toiminnanjohtajan toimenkuvasta

Lahden judoseura esittää: *'Toiminnanjohtajan tehtäväkuvaa on myös tarpeen avata Judoliiton jäsenseuroille.'*

Vastaus:

Toiminnanjohtajan työn päätehtävät ja vastuut ovat:

- hallituksen kokousten valmistelu, sihteerin tehtävät ja päätösten täytäntöön pano ja/tai sen seuranta
- vuosikokousten valmistelu, sihteerin tehtävät ja päätösten täytäntöön pano ja/tai sen seuranta
- vuosisuunnittelu ja raportointi, mm. talousraportit hallitukselle
- talousjohtaminen, avustushakemukset ja -tilitykset
- sidosryhmätyö, urheiluyhteisön yhteiset tilaisuudet
- liiton viestinnän kokonaisuus, liiton viestintäkanavat ja media
- henkilöstön johtaminen ja esimiestyö, henkilöstöpalaverit, muu henkilöstön tukeminen ja ohjaaminen

Kaikki yllä olevat tehtävät pystytään jakamaan olemassa oleville henkilöille, liiton hallitukselle sekä valiokunnille. Tarvittaessa voidaan myös ostaa tueksi ulkopuolista palvelua.

Suunnitelma lähivuosille

Liiton hallinnon tehtäviä jaetaan toimistosihteerin ja koulutus- ja nuorisopäällikön sekä liiton hallituksen jäsenten ja valiokuntien kesken. Mitään oleellisia tehtäviä ei tulla lopettamaan eikä seuroille tarjottavia palveluita tulla keskeyttämään. Päinvastoin, mikäli liiton taloustilanne sallii, seuroille tarjottavia palveluita tullaan kasvattamaan sekä rakentamaan valtakunnallinen mediakampanja, joka tuo judoa uudella tavalla ja laajemmin esille koko Suomeen.

Samalla pyritään strategian mukaisesti varmistamaan liiton tuki huipulle tähtääville urheilijoille sekä alle 18-vuotiaiden, alle 21-vuotiaiden ja aikuisten valmentamiseen ja valmennusjärjestelmiin.

Aikajänne muutoksille

Toiminnanjohtajan tehtävien osittaiseen siirtämiseen hallituksen ja valiokuntien henkilöiden vastuulle koetetaan löytää lähivuosina pysyvä ja riittävä ratkaisu. Yllä olevien muutosten, jäsenmäärä- ja

jäsentulohaasteiden, julkisen rahoituksen jne. asioiden selkiytymiseen menee aikaa 2-3 vuotta. Sen aikana ja sen jälkeen kokonaistilannetta on syytä tarkastella uudestaan, samoin silloin on ajankohtaista päivittää liiton strategiaa.

Judoliiton säännöistä ja toimintatavoista

Judoliiton säännöissä on kohdassa 14 todettu mm. seuraavaa:

14. Hallinto

Toimeenpanevana elimenä Liiton asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu puheenjohtajan lisäksi 6-9 muuta jäsentä. Hallituksen tehtävänä on:

4. hoitaa Liiton varoja

16. valita tarpeelliset toimihenkilöt

Vastuullinen hallitus ennakoii tulevia tilanteita ja on myös vastuussa liiton varojen hoidosta ja sääntöjen mukaisesti päättää kaikista liiton työsuhteista. Hallituksen on reagoitava tarvittaessa nopeastikin muuttuviin tilanteisiin.

Lahden judoseura on esittänyt *'...että liittokokous kumoaa hallituksen päätöksen toiminnanjohtajan tehtävän lakkauttamisesta perustamalla toiminnanjohtajan tehtävän uudelleen voimassaolevan toimintasuunnitelman mukaisesti ja ohjeistaa puheenjohtajistoa muokkaamaan hallinnon uudistussuunnitelmaansa siten, että Suomen Judoliitolla on palkattu toiminnanjohtaja, joka johtaa liiton toimistoa.'*

Mikäli kevätilittokokous päättää kumota hallituksen päätöksen ja päättää perustaa toiminnanjohtajan tehtävän uudelleen, ollaan liiton toiminnassa seuraavien uusien rakennemuutosten edessä:

- on aloitettava liiton sääntöjen uudistus, jossa poistetaan liiton säännöistä kohdassa 14 olevat hallituksen tehtäviä ja vastuut
- liiton varojen hoito ja työntekijöiden palkkaaminen/ irtisanominen pitää muuttaa sääntöihin yhdistyksen kokouksen vastuulle
- yhdistyksen kokouksen on tällöin otettava vastuulleen myös liiton työntekijöiden työsopimusten ja toimenkuvien laadinta
- yhdistyksen kokous toimisi näin myös liiton työntekijöiden esimiehenä ja yhdistyksen kokouksen olisi syytä alkaa kokoontumaan esim. kuukauden välein päättämään esimiehelle kuuluvista tehtävistä
- mikäli toiminnanjohtajan tehtävä perustettaisiin uudelleen, päätöksellä voi olla työoikeudellisia vaikutuksia
- harkittavaksi tulisi myös pitäisikö liiton säännöistä poistaa hallitus kokonaan, koska yllä olevilla toimenpiteillä hallituksella ei olisi enää toimivaltaa

Toivottavasti yllä olevat vastaukset ja toimenpidesuunnitelmat riittävät tässä kohtaa ja kevätilittokokous hyväksyy hallituksen toimenpiteet ja uudistukset.

Lopuksi totean, kuten tiedetään isot muutokset aiheuttavat aina keskustelua ja usein myös vastarintaa. Keskustelu on hyväksi koko judoyhteisölle ja meidän pitää päättää hyväksymmekö muutoksia vai emme. Mikäli muutoksiin ei ole halukkuutta, on riskinä liittovalmennuksen, aluetoimintojen sekä judon valtakunnallisen näkyvyyden vaarantuminen ja näin ollen hyväksytyä strategiaa ei saada toteutumaan.

Tärkeimmät voimavaramme löytyvät luonnollisesti seuroista ja niissä toimivista ihmisistä. Judoliiton työntekijöiden, hallituksen jäsenten, puheenjohtajan ja valiokuntien jäsenten tehtävä on väsymättömästi palvella ja auttaa seuroja menestymään.

Kaiken yllä olevan perusta on se, että Suomen judo ansaitsee enemmän kuin mitä se on ollut viime vuosikymmeninä ja tavoite on nostaa judo siihen asemaan, johon se kuuluu. Mutta ilman muutoksia tämä ei tule toteutumaan.

Esa Niemi
Puheenjohtaja