

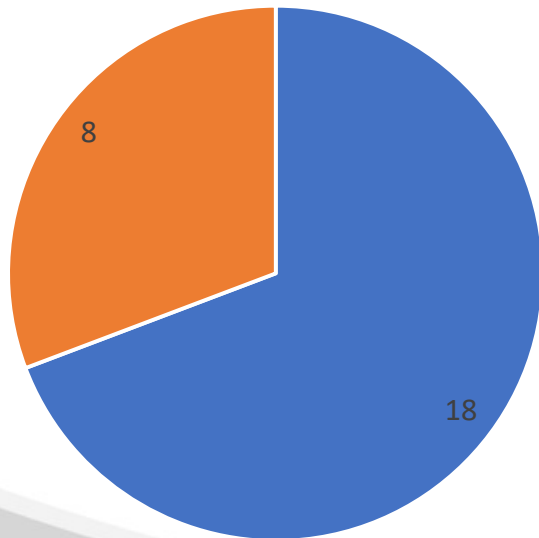
Edustusvalmennustoiminnan kausipalautteiden koonti 2020 hallitukselle -luottamuksellinen-

Jaana Jokinen
valmennuspäällikkö
Suomen Judoliitto ry
4.1.2021

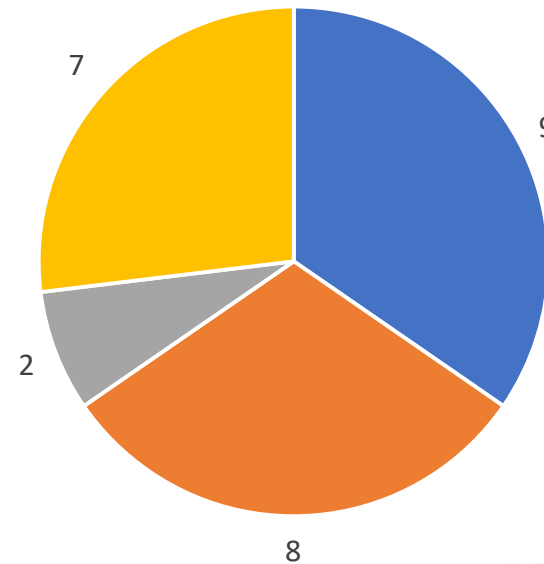
Vastaus% jäi selvästi vuodesta 2019. Tuolloin takana oli U21 EM-kotikisat, jolloin enemmistö vastaajista edusti kyseistä ikäluokkaa.
Liittyen joulukuun Pajulahden leirin aikaiseen some-kirjoitteluun, nyt kysely lähetettiin myös niille vanhemmille (ml. täysikäiset), joiden @ oli tiedossa.

Taustat

- Verkkokyselyn toteutus marras-joulukuulla ikäluokkien edustusjoukkueille
- Vastausprosentti 32 % (2019: 55 %)
 - Kysely lähti 82 henkilölle, vastaajia 26 (2019: 76/42)
- Vastausten sukupuoli- ja ikäluokkajakauma



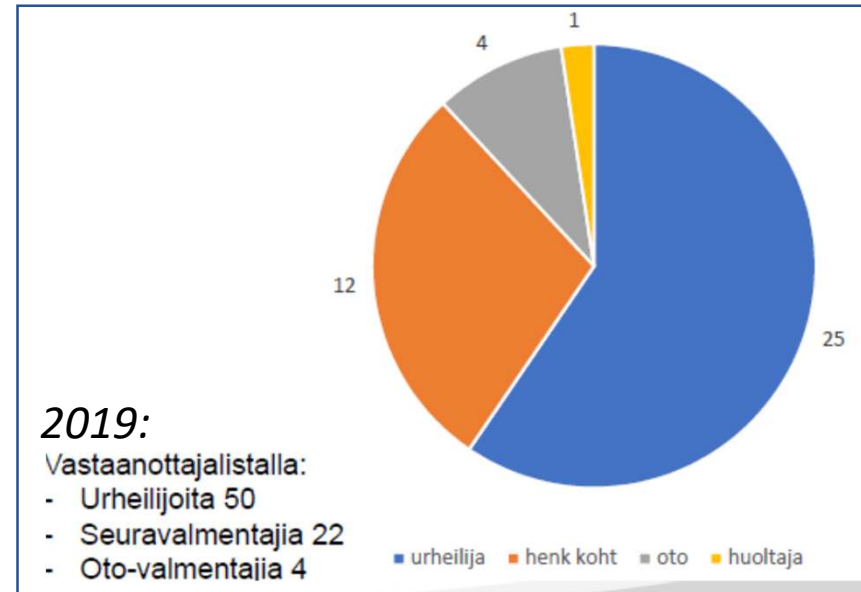
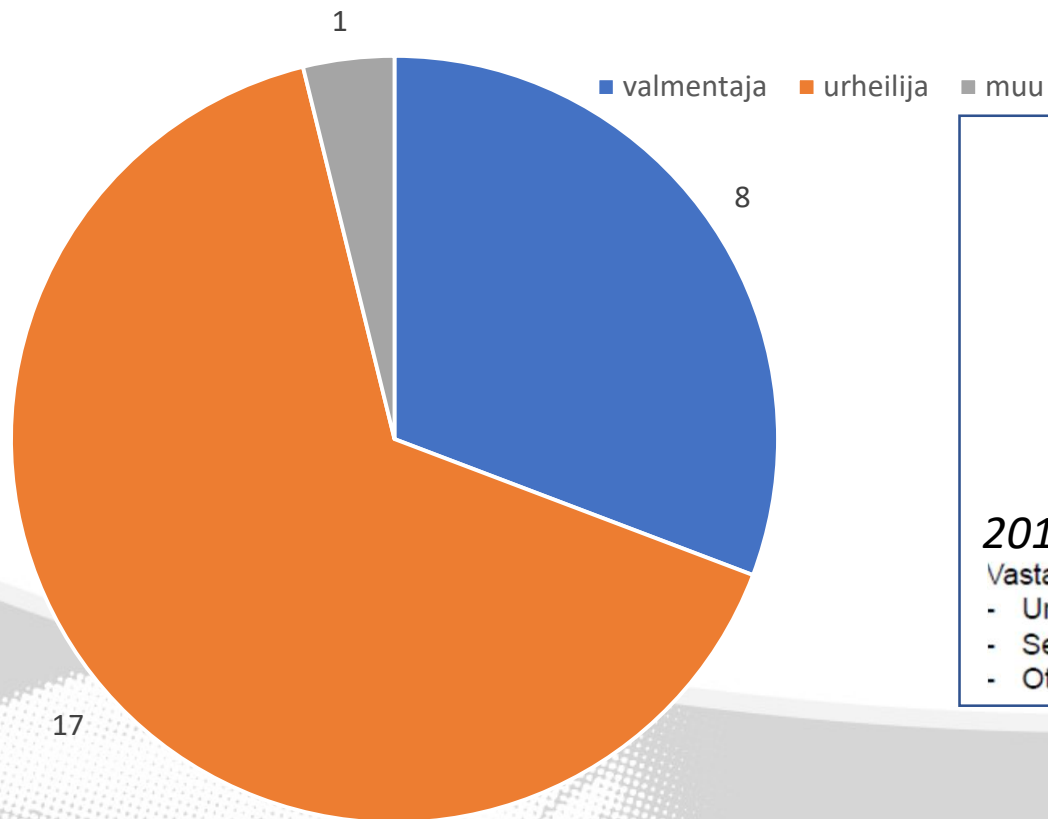
■ mies ■ nainen



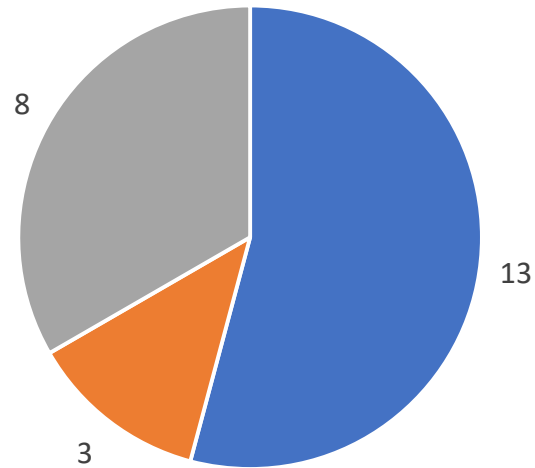
■ U18 ■ U21 ■ U23 ■ AIK

Vastaajien rooli

- Kyselyn jakelulistalla:
 - Urheilijoita 44
 - Valmentajia 26
 - Muu (huoltajat yms.) 12



Vastaajien asuinpaikkakunta



■ Helsingin seudun Urhea

■ Tampereen urheiluakatemia

■ muut

■ ei ole

Etelä-Karjalan urheiluakatemia

Etelä-Savon urheiluakatemia

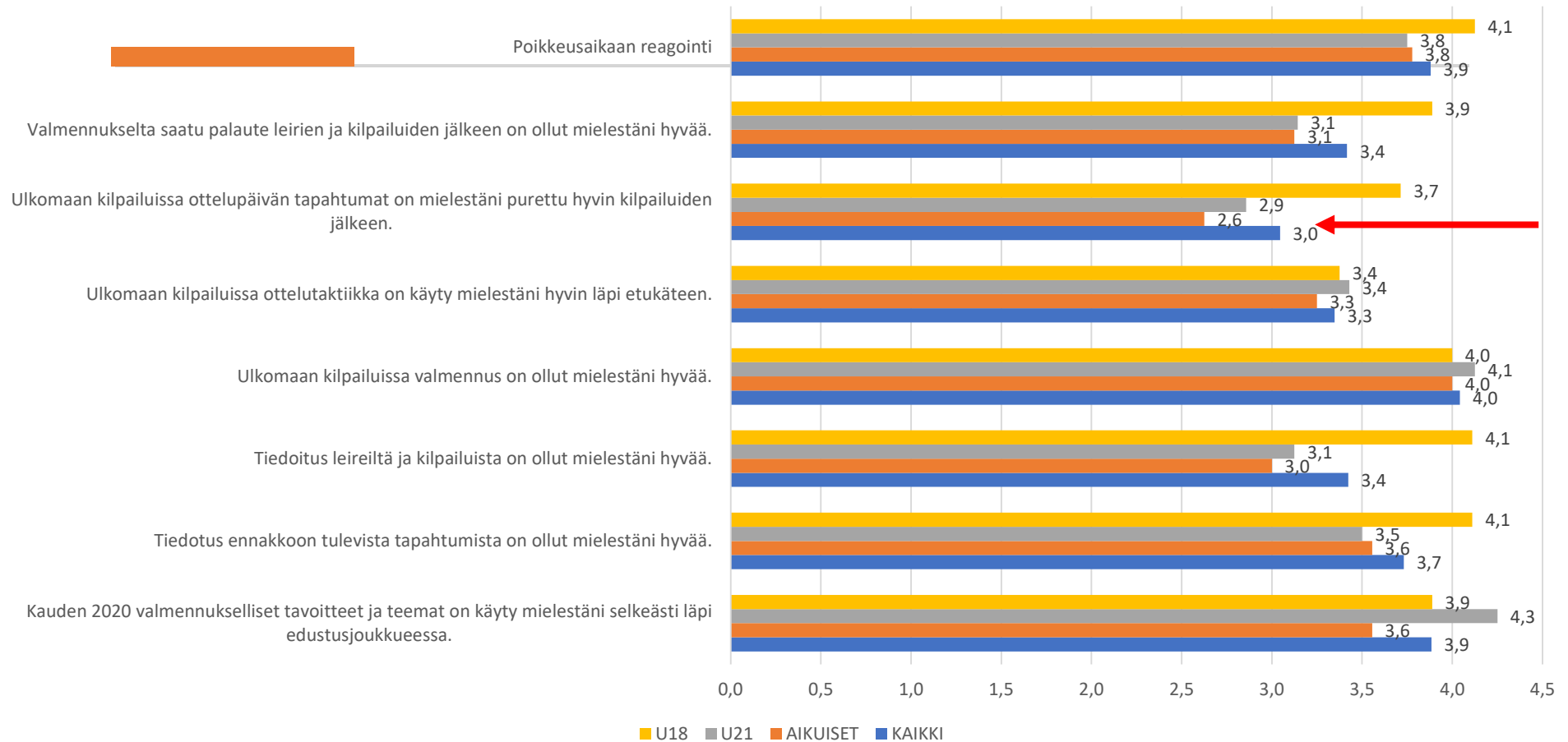
Kuopion alueen urheiluakatemia

Lapin urheiluakatemia, Rovaniemi

Lappeenranta

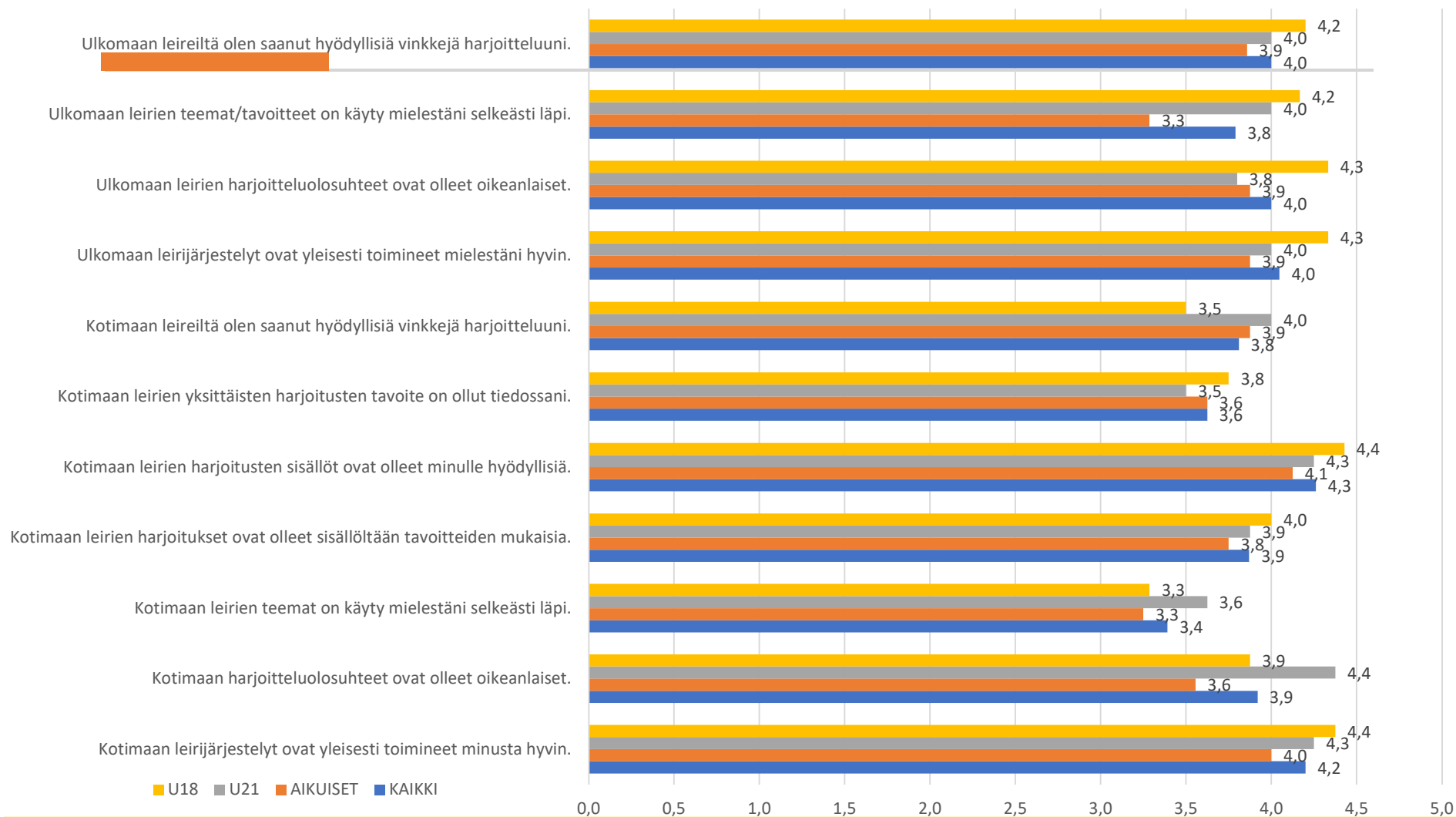
Satakunta sports academy

Valmennustoiminnan ja viestinnän arvio



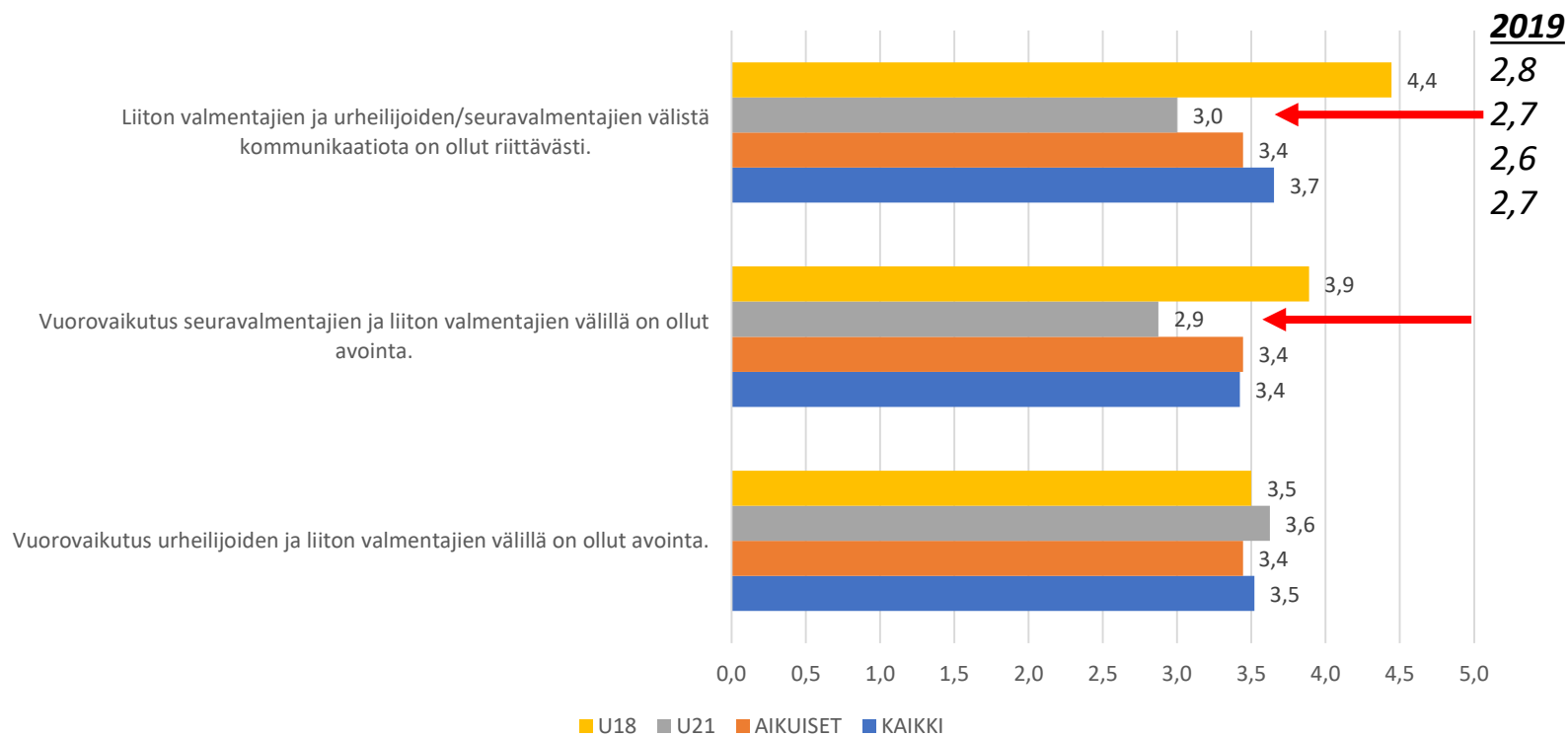
- *Parantunut edellisvuodesta ” Valmennukselta saatu palaute leirien ja kilpailuiden jälkeen on ollut mielestäni hyvää. 2019 KA 2,9*
- *Edelleen kaivataan viestintää laajemmalle ml. Liiton etusivuilla. Viestinnän laatu vaihtelee.*
- *Etenkin ulkomaan tapahtumaraportointiin kaivataan parannusta.*

Leiritysjärjestelyt kotimaassa ja ulkomailla



Edellisvuodesta parantunut erityisesti "Kotimaan leireiltä olen saanut hyödyllisiä vinkkejä harjoitteluuni." 2019 KA 3,2

Vuorovaikutus



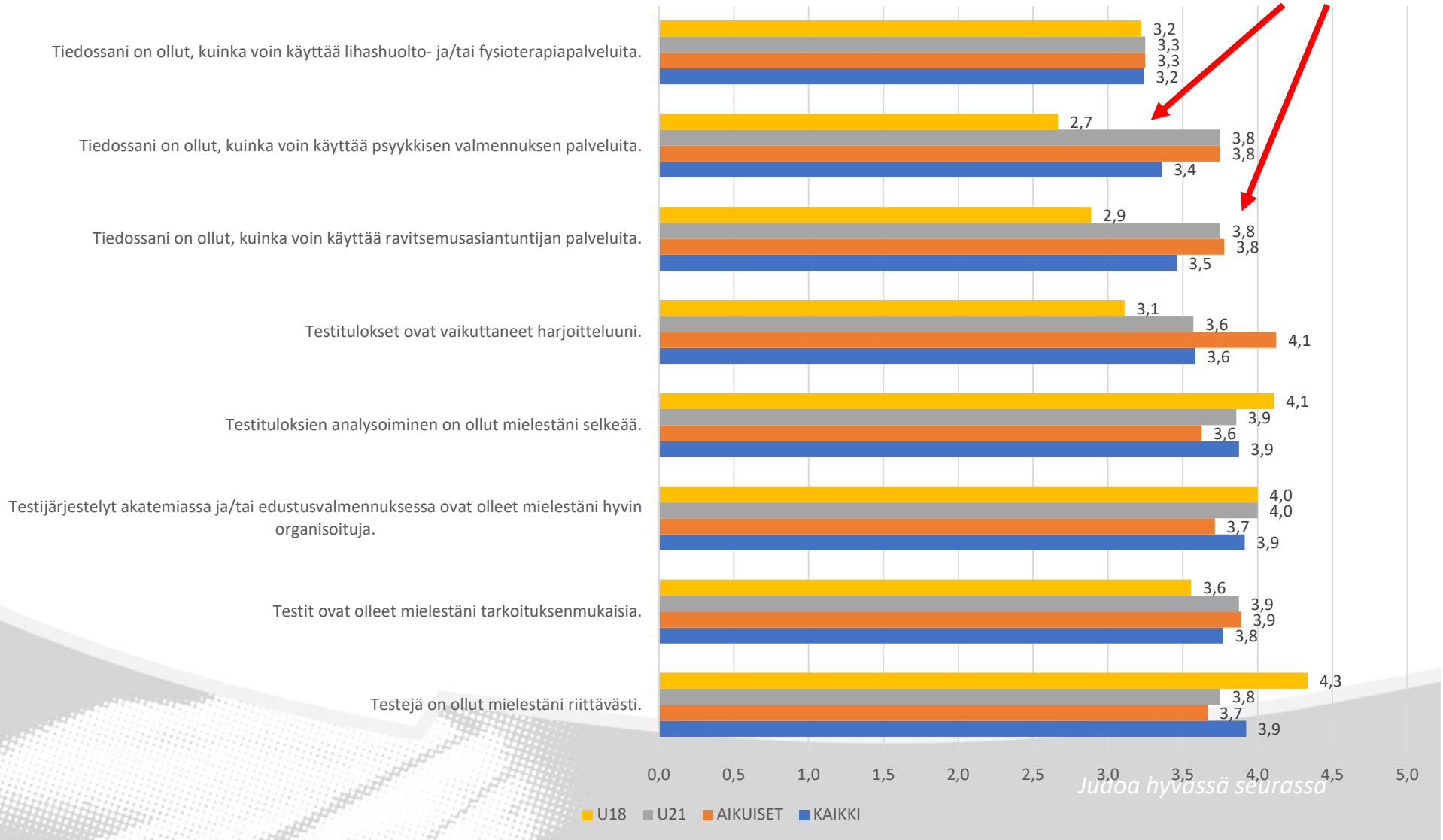
Vuorovaikutusta kentän kanssa lisättiin vuoden 2020 aikana järjestämällä useita valmentajien live- tai etätapaamisia (kaikille 20.5. / 9.6. / 11.6. / 7.8. / 17.10. / 28.12. + nuorten omat 3 kpl). Lisäksi valmennuslinjauksen työpajoja oli syksyllä em. lisäksi 5 kpl.

Vuorovaikutuksen parantuminen näkyy ” Liiton valmentajien ja urheilijoiden/seuravalmentajien välistä kommunikaatiota on ollut riittävästi.” 2019 KA 2,7.

Tapaamisten / kohtaamisten lisäämisestä huolimatta osa kokee ettei vuorovaikutusta ole.

Asiantuntijatoiminta akatemiassa ja/tai edustusjoukkueessa

U18-ikäiset ei pääsääntöisesti ole akatemiapalveluiden piirissä.



Kehittämisehdotukset

Asiantuntijatoiminta

- Lajivalmennuksen ulkopuolisen tuen (lääkäri, fys.terapia, psykologi jne) saatavuutta olisi varaa parantaa.
- Nyt asiantuntijatoiminta on vain harvan saatavilla
- Hyödynnetään verkkoneuvottelujärjestelmiä osaamisen kehittämisessä ja asiantuntijoiden kanssa keskusteluun. Koulutuksia valmentajille ja urheilijoille niiden avulla.

Keskitetty liittovalmennus

- menemme oikeaan suuntaan keskittämällä valmennus ja toiminta Helsinkiin. Silti pidettävä mielessä myös muiden alueiden toiminnan ja niiden aktivoimisen. Mm alueen valmentajien houkuttelemista koulutukseen
- Kotimaan leireillä tapahtuva valmennus on ollut laadukasta. Jotta laadukas toiminta ja yhteiset tavoitteet läpäisisi koko judokentän, nuorten liittovalmennukseen eli leireille olisi hyvä saada seuravalmentajat ja henkilökohtaiset valmentajat mukaan. Tätä on hyvin tapahtunut maju-leirien yhteydessä järjestettyjen koulutuspäivien kautta ja tätä kannattaa jatkaa ja kehittää edelleen.

Ruusut ja risut. Vapaa sana.

- Syksyn 2020 aikana moni asia on mennyt hyvään suuntaan judon edustusvalmennuksen suhteen.
- Liittovalmennuksessa on kuluneen vuoden aikana ollut näkemykseni mukaan erittäin positiivinen ja eteenpäin suuntautuva vire, tekemisen meininki. Kaikki potentiaaliset urheilijat on nyt huomioitu - niitä ei kuitenkaan ole loppupeleissä kovin paljoa näin pienessä maassa. Hyvä tekemisen meininki tarttuu ja laajenee toivottavasti.
- Olen tyytyväinen suuntaan johon liiton toiminta on menossa!
- Avointa tiedotusta koko judokansalle.
- "Mielestäni suunta on varsin positiivinen, joten pitääkö tämä suunta. (kuitenkin niin, ettei tyydytä tähän vaan parannetaan tilannetta edelleen. Lisäksi, vaikka toimintaa keskitetäänkin, niin pitääkö kuitenkin myös vahvojen seurojen toiminta mielessä. "
- Korona- aika on ollut vaikea jokaiselle. Hienoa on kuitenkin se, että olemme pystyneet vallitsevan tilanteen takia sopeutumaan hyvin asioihin.
- Hyvää työtä tekee judoliiton työntekijät. Arvostan tekemistänne suomalaisen judon eteen.
- Olen tosi tyytyväinen liiton ajatusmalliin ja Rokin palkkaukseen sekä hänen panokseensa. Mielestäni liiton rahallinen tukeminen on ollut tärkeää ja samalla viesti siitä, että tässä ollaan yhdessä...
- vuosi 2020 oli poikkeuksellinen mutta hyvin on päässyt treenaamaan